

## الميثاق الأخلاقي لموظفي شركة بارتوفا للإنتاج الهندسي

بعون الله تعالى نحن موظفو شركة باريٲو من أجل حماية المصالح الوطنية من خلال توفير بيئة ديناميكية وصحية وحيوية ورضا العملاء ، نتفق على الاجتهاد في تنفيذ مبادئ ميثاق الشركة الأخلاقي. كما يلي:

#### السياسة الأخلاقية تجاه العملاء والمستهلكين

- اصلاً الاحترام الحقيقي والحفاظ على الكرامة الإنسانية لصاحب العمل ، في أي حالة هو عنوان أيدولوجيتنا الأخلاقية.
- معلومات شفافة ودقيقة وكاملة وفي الوقت المناسب وتقديم مشورة وتدريب فعالين ، واستجابتنا للحق في الحصول على المعلومات لأصحاب العمل المحترمين.
- السرعة والدقة والسهولة والجودة في تقديم الخدمات وتسليم البضائع ، هي سمة بارزة في بارتوفا.
- الخصوصية وأسرار العميل والسرية هي سياستنا المهنية.
- التقد من حق صاحب العمل. المساواة والسهولة والتعويض عن أداء المنظمة هو شعارنا.
- التقيد بالالتزامات ، لا سيما في السعر والتنفيذ والتسليم في الوقت المناسب وبدون أخطاء للمواد والخدمات ، هو سمة تنظيمية لدينا.
- نحن نحترم آراء أصحاب العمل ونؤكد على حقهم في الاختيار من خلال تقديم مجموعة متنوعة من الخدمات ومن خلال التحلي بالمرونة والترحيب باحتياجاتهم وأذواقهم.
- يعتبر تقديم خدمات ما بعد البيع قبل البيع ، إلى جانب الالتزام بمعايير الجودة ، أكثر من مجرد واجب مهني ، بل نعتبره أيضاً التزاماً أخلاقياً.
- شعار بارتوفا هو مواجهة الصدق والإنصاف والصراحة وتجنب أي خداع.

#### السياسة الأخلاقية تجاه الموارد البشرية

- السلوك الجيد والحفاظ على الاحترام الحقيقي والكرامة الإنسانية للزملاء ، في أي حالة عمل ، هو المبدأ الحاكم لجميع السلوكيات واللوائح. نحن ندير بيئة الأعمال بطريقة تجعل الشعور بالقيمة هدفة ثابتة من المنظمة للزملاء.
- يعتبر الالتزام بالعدالة التوزيعية والإجرائية في جميع الأمور المهنية وتجنب أي تمييز في وجه جميع الموارد البشرية من دواعي سرور رب العالمين وابعثباره واجبًا إلهيًا في القرارات واللوائح وإعطاء الفرص. التأكيد على مراعاة العدالة في النظم والأنظمة المهنية.
- العثور على معلومات حول أي شيء يتعلق بالحقوق المادية والفكرية للموظفين هو حق من حقوق الموارد البشرية ، والمعلومات الشفافة والحسنة التوقيت والدقيقة والكاملة هي الواجب الأخلاقي للشركة.
- الموارد البشرية ومصالحهم وأسرارهم أمانة إلهية مع الشركة ، وكتابة خصوصية الزملاء والحماية المنهجية لخصوصيتهم هي السمة التنظيمية لدينا.
- تعتبر مراقبة التوازن بين المسؤوليات والصلاحيات والتسهيلات من أوضح أمثلة الإنصاف في المهنة.
- المواجهة الصادقة والصريحة مع الموظفين والاستجابة لهم والاهتمام والاهتمام بآراء الموظفين نعتبرها ضرورية لاستمرار شركة باريٲو واستقرارها.
- التمتع بحقوق عادلة ومناسبة في سوق العمل حق للعاملين ونحن ملتزمون بضمان سبل عيش الموظفين لتحسينها على كافة المستويات.
- إن تقدير التعاون الجيد للموظفين ، وإبلاغهم وإتاحة الفرصة لتغيير سلوك الزملاء الذين يعانون من قصور في أنشطتهم المهنية وسلوكهم ، هما الأسس الأخلاقية لنظام شامل للمكافأة والعقاب.
- مهمتنا هي تصحيح وتسهيل علاقة الموارد البشرية مع المديرين وتعزيز نمط سلوك الاتصال القائم على السلطة والألفة.

#### السياسة الأخلاقية تجاه المنافسين (سياسة المنافسة الأخلاقية)

- لنلتزم بالتفاعل المريح للجانبين مع المنافسين على أساس حماية حقوق أصحاب العمل وتجنب أي ضرر للمنافسين في جميع الأنشطة المهنية مثل المفاوضات التجارية والإعلان و ..
- احترام كرامة الموارد البشرية للمنافسين والمحافظة عليها ، وتجنب الغياب والافتراء على المنافسين ، هي سياستنا الأخلاقية.
- السعي لتطوير ثقافة المنافسة الصحية وجعل بيئة الأعمال تنافسية وتجنب أي نشاط تنافسي هو التزامنا المهني والأخلاقي. السعي للحصول على منصب مرجعي في الصناعة ، طالما أنه قائم على الكفاءة المهنية ، يعزز بيئة تنافسية.
- إن الالتزام بالشفافية والشريعة وتجنب أي علاقة مزدوجة مع الموارد البشرية للمنافسين هو أساس تفاعلنا المهني مع المنافسين.
- حماية خصوصية المنافسين ، وتجنب الوصول إلى معلوماتهم السرية وحماية أسرارهم في إطار القانون ، هي من سماتنا.
- جاسخ نحن نستجيب للسلوك غير الأخلاقي مع الالتزام الأخلاقي ونتفاعل بطريقة تأزرية لخلق القدرات والفرص وإدارة التهديدات لحماية المصالح الوطنية وحقوق صاحب العمل ، وتشجيع المنافسين على الالتزام بأخلاقيات المهنة ومساعدتهم في تعزيز صحتنا الأخلاقية.
- الشريعة والالتزام بالالتزامات المتبادلة والمواجهة الصادقة والواضحة والشفافة مع المنافسين هي صفتنا التنظيمية.

#### السياسة الأخلاقية تجاه المواطنين والمصالح الوطنية

- مراعاة حسن الجوار واحترام حقوق الجيران ، مثل الحق في الخصوصية ، والحفاظ على راحة البال ، والحساسية تجاه المصالح المالية والروحية للجيران والثقة في ممتلكاتهم ، والسرية والمساواة أمامهم هي أساس تفاعلنا مع الجيران.
- افق المصالح الوطنية ورفاهية المواطنين في صميم أنشطتنا المهنية عند المشاركة في العمالة المنتجة وتطوير المنتجات وتقديم الخدمات. تعتبر مراعاة العدالة الاجتماعية في توفير فرص العمل وخلق الفرص للمواطنين للتمتع بالسلع والخدمات من أهم القيم الأخلاقية لباريتو.
- من واجبنا الأخلاقي أن نأخذ زمام المبادرة في العمل الخيري ومساعدة المحتاجين ، خاصة في أوقات الأزمات ، والمشاركة في تعزيز الرفاهية العامة للمجتمع.
- ثقتنا في الناس ، والرلد على انتقادات وتحديات المواطنين ، والاهتمام بآراء الجمهور ، ومواجهة وسائل الإعلام بصدق وصراحة.
- المشاركة في نشر ثقافة الحيوية والسعادة والأمل والأخلاق المدنية من مبادئ مسؤولياتنا الاجتماعية.
- المشاركة في الترويج للمعايير ذات الصلة بالصناعة وجودة المنتج من أجل زيادة متانة المنتجات ، وتوفير الموارد وتجنب إهدار الموارد الموجودة كواجب منا لحماية المصالح الوطنية.
- نعتبر الجهد المبذول في تطوير المعرفة والتكنولوجيا والنهوض بالصناعة للتخلص من أي تبعية وتحقيق الاكتفاء الذاتي ضماناً للكرامة الوطنية.
- نحن نعترف بسيادة القانون على أنها احترام لحقوق المواطنين ونؤكد على سيادة القانون واللوائح في جميع الأمور المهنية ، لا سيما في تحقيق الحقوق والمطالب الوطنية. نعتبر التعاون الصادق والفعال مع الهيئات الرقابية بمثابة مشاركة في حماية المصالح الوطنية.
- احترام الأعراف الاجتماعية والقيم والطقوس الإلهية هو عقيدتنا الأخلاقية.
- تمتع ببيئة جميلة كحق للجيران والمواطنين.
- نؤكد على دعم المراكز الجامعية والمؤسسات الثقافية والمشاركة في التنمية الثقافية للبلاد.
- لن نتاجر أبداً مع الأفراد أو المنظمات التي تعمل ضد مصالح الإنسانية تحت شعار الأعمال الحلال.

#### السياسة الأخلاقية تجاه الموردين والمقاولين

- الصدق والصدق والاحترام الحقيقي للموردين هو شعار أخلاقياتنا.
- العدالة في إبرام العقد ، والالتزام بأحكام العقد ودفع المطالبات في الوقت المناسب هي سياستنا مع الموردين.
- من واجبنا الأخلاقي أن نكون خيبرًا ، وأن نوفر الأمن النفسي ، وأن نحمي الوضع المهني للموردين ، وأن نتجنب أي ضرر. ، وأن نحمي خصوصية الموردين ، وأن نحافظ على سرية معلوماتهم.
- دار نحن جديرون بالثقة بما هو متاح لنا من الممتلكات والموارد البشرية والملكية الفكرية للموردين.
- كنددگان سيجدنا الموردون دائماً سائلًا. العثور على معلومات حول وجهات نظرهم وانتقاداتهم الرد عليها هو واجبنا الأخلاقي.
- معن الدعم الروحي للموردين والمساعدة والتعاون الجيد في المواقف الحرجة واستمرار التعاون القائم على الرضا هو الطابع التنظيمي لشركة باريٲو.
- خواهيم سنساعد المقاولين والموردين في تطوير الأخلاق المهنية.
- نتفاعل مع الموردين بناءً على التعبير الدقيق والواضح لتوقعات والتزامات الأطراف.
- من واجبنا الأخلاقي أن نتصرف بسرعة في الأمور المتعلقة بحقوق الموردين.
- نؤكد على خلق فرص المعلومات وظروف المنافسة العادلة.
- إن تقدير حسن تعاون الموردين هو قيمة أخلاقية ترضي الله.
- حماية الحقوق القانونية للمقاولين واجب إنساني.
- را نحن نعتبر حق الموردين في أن يكون لديهم مشرف كفؤ وعادل ، ونراعي الإنصاف العلمي والمهني والقواعد في مراقبة وتقييم والحكم على أنشطة المقاولين.
- سارمان نعتبر قابلية المنظمة للتنبؤ بالموردين بمثابة ضمان لحماية حقوقهم.

#### السياسة الأخلاقية في حماية البيئة

- الشريعة والالتزام بالمعايير البيئية ، واستخدام الأنظمة الصديقة للبيئة والتعاون النشط مع المنظمات البيئية والجهود المبذولة لتحسين المعايير ، هي مسؤوليتنا المهنية والأخلاقية.
- تنقيف وتعزيز ثقافة حماية البيئة في الموارد البشرية لشركة باريٲو ، وخاصة الموظفين والمقاولين ، والتشجيع العام للأنشطة البيئية وتعزيز ثقافة عدم استخدام الكهرباء ذات الجهد العالي في البيئة البشرية ، هو محور جهودنا.
- خلق مساحات خضراء في بيئة المشاريع والمشاركة في التنمية الوطنية للمساحات الخضراء يعتبر خطوة في الحفاظ على البيئة.
- من واجبنا الأخلاقي تقديم الدعم الروحي والمالي والعلمي لمحبي الطبيعة وعلماء البيئة.
- إن إضفاء الطابع المؤسسي على الاهتمامات البيئية في إدارة المشروع ، وإعطاء الأولوية للوقاية على المعالجة في مشاكل التدهور البيئي ، ومواصلة الجهود للحد من التلوث البيئي ، والاستثمار في الإدارة المثلى للنظف والنفط والمواد الكيميائية والنفايات البشرية هي سياستنا الأخلاقية.
- منابع يعتبر الحفاظ على استخدام الموارد وتطوير برامج إعادة التدوير خطوة مهمة في الحفاظ على البيئة.